



Martin Vogel

Führung bedeutet für mich zunächst einmal Beobachtung dessen, was außerhalb und innerhalb einer Organisation passiert, um anhand dieser Differenz die Selbststeuerung von Systemen zu unterstützen.

Entwicklung braucht aus meiner Sicht Dreierlei:

- Beobachtung der Entwicklungen, die in Organisationen eh passieren,
- Konstruktive Auseinandersetzung über eine prinzipiell unsichere Zukunft und
- Moderation durch Beratung.

So entsteht bei uns Entwicklung in Beratung, Training und Coaching.

Martin Vogel

Berater | Trainer | Coach

Mobil: 0151 – 111 53288

E-Mail: martin.vogel@sparringspartner.de

Professioneller Hintergrund:

- Leiter des Studienschwerpunkt „Organisation und Change Management“ am Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft, Universität Hannover
- Berater, Trainer und Coach
- Diplom-Psychologe

Schwerpunkte in Beratung, Training und Forschung:

- Change Management und Führung
- Systemische Führung
- Systemtheoretische Organisationsforschung

Aktuelle Themen & Projekte:

Beratung:

- „Der neue Chef“ – Coaching für neue Führungskräfte in der kommunalen Verwaltung
- Führungskräfteentwicklung, Garantieabteilung MAN Nutzfahrzeuge AG

Vorträge (Auswahl)

- „Die verrückte Organisation“ – Paradoxien im organisationalen Alltag – Vortrag vor Führungskräfte der Oberfinanzdirektion Niedersachsen
- „Wozu Stellvertretung?“ – Zur Funktion von Stellvertretern in Organisationen – Vortrag vor Führungskräften eine Kommunalverwaltung
- „Unterwachung – die Kunst seine Führungskraft zu führen“ – Vortrag im Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft, Uni Hannover
- weitere Vortragsthemen s. www.sparringspartner.de

Aktuelle Forschungsprojekte:

- „Management des Ungefähren“ – Zur Funktion von Stellvertretern in Organisationen
- „Außerordentliche Fusionen“ – Gemeinde- und Kirchenkreisfusionen, eine vergleichende Studie in der katholischen und evangelischen Kirche

Veröffentlichungen (Auswahl)

- Vogel, M. (Hrsg.)(2013). Organisation – außer Ordnung. Außerordentliche Betrachtungen organisationaler Praxis. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Vogel, M. (2015). Der neue Chef. In S. Kühl (Hrsg.), Schlüsselwerke der Organisationsforschung.
- Vogel, M. & Hoebel, T. (im Druck). Unterwachung – oder die Kunst seinen Vorgesetzten zu führen.

Weiterbildungen

- Systemische Organisationberatung, ISB Wiesloch
- Provokative Beratung, D.I.P München